附件1

**公立医院综合改革示范工作考评指标表**

（最终得分按满分30分进行标化）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 指标 | 权重 | | |
| 好 | 中 | 差 |
| 1 | 建立强有力的公立医院综合改革领导体制和推动机制。 | 15 | 10 | 5 |
| 2 | 持续深化医疗服务价格改革。抓住开展药品耗材集中采购、取消医用耗材加成等改革窗口期，稳妥有序调整医疗服务价格，提高医疗服务收入占医疗收入的比例。 | 15 | 10 | 5 |
| 3 | 深入推进公立医院薪酬制度改革。落实“两个允许”要求，改革完善公立医院薪酬总量核定办法，改革完善公立医院内部薪酬分配和绩效考核办法。 | 15 | 10 | 5 |
| 4 | 加快推进以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式改革。合理确定、动态调整医保基金总额预算指标和按病种付费等的支付标准。 | 15 | 10 | 5 |
| 5 | 加快建立健全现代医院管理制度。加强公立医院党的建设，落实党委领导下的院长负责制，制定医院章程，强化医院内部运营管理，持续改善医疗服务。 | 15 | 10 | 5 |
| 6 | 推进城市医疗集团和县域医疗卫生共同体建设，对紧密型医疗联合体实行医保总额付费，加强监督考核，结余留用、合理超支分担。 | 15 | 10 | 5 |
| 7 | 公立医院综合改革其他方面有突出进展和成效。 | 10 | 5 | 0 |